公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	ジュニアクラブ彩心				
○ <b>保護者評価実施期間</b>		R7年 8月1日	~	R7年9月11日	
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	22	(回答者数)	12	
○従業者評価実施期間		R7年 8月1日	~	R7年9月11日	
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	5	(回答者数)	6	
○事業者向け自己評価表作成日		R7年9月11日			

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	祉士、音楽療法士、プロの演奏家など、福祉と音楽の専門家		講師を招いた専門研修の機会を増やすと共に、地域の関係機関(医療・教育等)との連携を強化し、より多角的な支援体制を構築する。
2	子どもの自己肯定感を高める多様な体験活動・音楽、運動、 創作活動、動物とのふれあい、自然体験など、様々な体験活 動の機会を設けている。・体や手先の訓練、コミュニケー ション、感情のコントロールなど、社会生活に必要なスキル を総合的に支援している。		子どもたちの興味・関心をさらに広げるため、新たな協力 先を開拓し、より多様な体験活動の選択肢を提供する。また、活動の成果を発表する場(作品展、発表会など)を設け、自己肯定感をさらに高める。
3	日(土日祝・長期休暇)でそれぞれに合わせたスケジュール	と自由時間、個別課題のバランスを取り、日々の始まりの会	に参加したりする機会を増やし、主体性を育む。また、保

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	保護者会などを開催し、保護者同士が交流する機会を設ける 支援ができていないという回答があります。	時間的・人的リソースの制約: 日々の支援業務、個別支援計画の作成、記録業務などに迫われ、保護者 向けイベントの企画・選定にまで手が回らない可能性があります。また、開催時間によっては職員の 時間外熱防必要になるという課題もあります。 ・企画・選問のノウハウ不足: 保護者がどのような交流を求めているかのニーズ把機が難しかったり、 保護者町上の開係性に配慮しながら会を進行するノウハウか不足していたりする可能性があります。 ・参加・のルートル: 保護者自身も仕事や寒庭の事情で忙しく、決まった日時に集まるのが難しいケースが多くあります。また、他の保護者と何を話せばいいかつからない」といった心理的なハードルを感じる方もいるかもしれません。 ・場所の制約: 事業所のスペースが手挟で、多くの保護者が集まる場所を確保するのが難しいという物理的な制制: 事業所のスペースが手挟で、多くの保護者が集まる場所を確保するのが難しいという物理的な制造も考えられます。	<ul> <li>専門職によるミニ勉強会・ワークショップ: バンフレットにも記載のあった公認心理師や音楽療法 などの専門職が講師となり、「家庭でできる感覚返び」「子どもの自己肯定感を育む関わり方」と いったテーマでは問租度の必要を開催します。共通のテーマに関心のある保護者が集まるため、 自然な交流が生まれやすくなります。</li> <li>親子参加型の季節・バント: 夏祭り、バロウィン、グリスマス会など、子どもが主役のイベントを で面します。親子で一緒に作業したり遊んだりする中で、保護者同士の自然な会話が生まれる機会を 朗出します。</li> </ul>
2			
3			